

UWAGI W RAMACH UZGODNIENIŃ Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	Polityka Wieloletnia Państwa na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce (z uwzględnieniem etapów prac zainicjowanych w 2018 roku)
Autor	Ministerstwo Zdrowia
Projekt z dnia	-----

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	-----
Organizacja samorządowa	Związek Powiatów Polskich
Osoba do kontaktu	Patrycja Grebla-Tarasek
e-mail	biuro@zpp.pl
tel.	18 477 86 00

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	Uwaga ogólna	Brak odniesienia do kwestii sytuacji pielęgniarzek zatrudnionych w domach pomocy społecznej.	Od kilkunastu lat Związek Powiatów Polskich zwraca uwagę na sytuację pielęgniarzek zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej. Z uwagi na fakt, iż DPS-y nie są podmiotami leczniczymi. Powoduje to różnicowanie sytuacji pielęgniarzek tylko ze względu na charakter podmiotu w jakim są zatrudnione. Ponadto taka sytuacja powoduje, że mieszkańcy DPS ponoszą opłatę za usługę, której koszt już opłacili w ramach ubezpieczenia zdrowotnego. Z uwagi na niskie zarobki pielęgniarzek w DPS, dyrektorzy tychże placówek mają problemy z zatrudnieniem odpowiedniej kadry, gdyż zwyczajnie nie ma osób chętnych do pracy. Podkreślenia wymaga fakt, iż pielęgniarzki zatrudnione w DPS wykonują przy		

			pacjentach czynności pielęgniarskie nie różniące się od tych czynności, które wykonują ich koleżanki zatrudnione np. w zakładach opiekuńczo-leczniczych.		
2.	Nowy zawód medyczny, jako zawód pomocniczy dla zawodu pielęgniarki w systemie opieki zdrowotnej.	Brak powiązania pomiędzy wprowadzeniem nowego zawodu-opiekuna medycznego a normami zatrudnienia pielęgniarek.	Wprowadzenie zawodu opiekuna medycznego i ich zatrudnianie w podmiotach <u>leczniczych</u> powinno mieć przełożenie na normy zatrudnienia pielęgniarek w przeliczaniu na 1 łóżko. W sytuacji gdy opiekun medyczny nie będzie „liczony” do wskaźnika zatrudnienia pielęgniarek, <u>wówczas</u> nie będzie zachęty, aby osoby o takiej profesji zatrudniać, <u>skoro</u> nie zatrudnienie takie nie będzie miało wpływu na spełnienie wymogów norm zatrudnienia a będzie podnosiło jedynie koszty zatrudnienia.		
3.	Wypracowanie regulacji dotyczących liczby i kwalifikacji pielęgniarek i położnych realizujących świadczenia gwarantowane w poszczególnych zakresach świadczeń zdrowotnych.	Odstąpienie od konieczności ustalania wskaźników zatrudnienia dla pozostałych zakresów i rodzajów świadczeń zdrowotnych, dla których dotychczas nie zostały wprowadzone.	Wprowadzenie przelicznika norm zatrudnienia personelu pielęgniarskiego w przeliczeniu na 1 łóżko spowodowało, iż podmioty lecznicze zobligowane do spełnienia wskazanej normy, aby wskaźnik utrzymać <u>likwidowały</u> łóżka szpitalne. Z uwagi na fakt problemów z niedostateczną liczbą personelu pielęgniarskiego na „rynku pracy” zapewnienie obsady na poziomie wskazanym, jest obecnie niemożliwe. Na marginesie MZ nie uwzględnił przy planowanym zadaniu konsultacji ze <u>stronę</u> pracodawców. Oczywiście jest, że samorząd zawodowy oraz związek zawodowy będzie dążył do wprowadzenia wyśrubowanych norm.		

4.	<p>Wypracowanie formuły dodatkowego urlopu wypoczynkowego dla pielęgniarzek i położnych.</p>	<p>Rezygnacja z wprowadzenia dodatkowego urlopu wypoczynkowego dla pielęgniarzek i położnych. Brak określenia liczby dni dodatkowego urlopu wypoczynkowego. Brak wskazania źródła finansowania.</p>	<p>Wprowadzenie dodatkowych dni urlopu wypoczynkowego spowoduje konieczność zapewnienia dodatkowej obsady pielęgniarskiej lub położniczej dyżurującej w momencie korzystania z dodatkowego urlopu wypoczynkowego przez uprawionych. W raporcie brak jest określenia liczby dni o jakie miałby zostać poszerzony urlop wypoczynkowy. Brak konkretnego wskazania dla którego akurat grupie pielęgniarzek i położnych winien przysługiwać dodatkowy urlop wypoczynkowy. Sformułowanie, iż urlop ten przyczyni się do zatrzymania pielęgniarzek i położnych w zawodzie, które z uwagi na wypalenie zawodowe spowodowane stresem, a także niekorzystne warunki pracy i niesatysfakcjonujące poziomy wynagrodzeń wydaje się zbyt daleko idące i lakoniczne. Czynniki takie jak stres, wypalenie zawodowe, niskie wynagrodzenia i niekorzystane warunki pracy występują obecnie w różnych zawodach. Przede wszystkim zaś brak jest wskazania z jakich środków miałyby zostać pokryte dodatkowe dni urlopu wypoczynkowego dla pielęgniarzek i położnych.</p>	
----	--	---	--	--

